

# WILLAKUNAPAQ MAYT'U

Noviembre killa chay 2022 watapi / Wata 2- Nº 11

WWW.EJENOPENAL.PE

## KAY CONFERENCIA MAGISTRAL CHAY QARKAKUQ RUNAMASINCHIKTA

Chaynallataq parte chay qukllykusa 4.1 yapaykamu chay capacitación chay runamasinchik chay warmi chay chawpipi tarikuq KUSISA, chay 4.2 adecuados canales chay difusión chay chaskikunampaq qoykunaykipaq chay chawpipi tarikuq KUSISA, chay Tukuy Imakuna Ruwanampaq chay Servicios chay Administración chay Justicia Eje Mana Penal ruwanampaq chay conferencia magistral denominada Gestión chay tukuy niraqman puririnampaq chay Gestión Pública: chay tukuy imakuna munasqanta chay Desafíos. Chay evento kanqa payman puni chay profesionales chay Dirección General chay Qarkakuq runamasinchikta pikuna qoykunakun chay chaskikunampaq chay chawpipi tarikuq chay Asesoría Legal Mana qolqewan KUSISA chay Qatu Qatun chay tukuy lawpi Peru suyunchikpi .

Chaynallataq que kay watapi 2022 chay allin ñaupaqman puririchiq Eje Mana Penal chay qoykun achata chay soqta chunka 60 capacitaciones chay talleres

chay Qarkakuq Runamasinchikta chay ancha chay Pusaq pachak 800 chaskikuqkuna chay Iliw. Chay tukuy imakuna ruwanapaq ruwasaña chay tukuqña chay sábado punchaw chunka 10 chay diciembre killa chay enmarca chay tukuy imakuna munaq chay mirarichiq capital runamasinchik chay yupaykunampaq chay runamasinchikwan chay allimpuni kaq sutiriqsiy calificado nisqan .

Chay Tukuy Niraqman Puririnampaq Eje Mana Penal qamuchkan llankastin arduamente chaynallataq chay adecuación chay infraestructura chay chawpipi tarikuq KUSISA chay Kadquisición chay equipamiento chay mobiliario. Chay chawpipi tarikuq chay Asesoría Legal mana qolqewan chay unidades productoras chay chaskikunapaq chay, chaynallataq, chaynallataq qoykunakun chay allin kaq asistencia posible chay llaqtamasinchik ancha vulnerable chay Peru suyunchikpi.

Hoqlachakuq suntur wasikuna:

Yanapaq suntur wasikuna:



*Chay funcionarios chay Dirección General chay Qarkakuq Runamasinchikta chay llankapakuq chay chawpipi kaqkuna Kusisa fueron entrenados chay integración chay tukuy niraqman puririnampaq.*

## CHAY UNA BUENA GESTIÓN CHAY TUKUY NIRAQMAN PURIRINAMPAQ

Kay organizaciones ancha efectivas chaykuna chay qatun mayor chaykama aypanampaq chay adaptarse tukuy niraqman puririnampaq, chaynallataq vez, chay musuq contextos isqan. Paykunapaq chay necesario tikranqa estrategias chay ñaupaqman puririchinqa atipachinqa. Chay importante chay mientras dure chay ñaupaqman puririchiq chay tukuy niraqman puririnampaq, chay actores quklasaña kachkan convencidos chay necesidad chay legitimidad, sólo así, chay tukuy niraqman puririnampaq kanqa aceptado chay organización nisqan.

Liw reforma chay ukumpi tarikuq chay institución pública kanqa sometida chay escrutinio chay éxito chay entorno dependerá chay percepción chay ñapaqman qallaukuq principales quklasa chay interés chimpampi chay necesidad chay tukuy niraqman puririnampaq planteada. Chay menester chaynallataq conseguir chay yanapaykun chay lliwta, tuksiykun chay líderes chay autoridad chay propulsarán chay tukuy niraqman tiraykun chay, sobre lliw, compatibilizar chay tukuy niraqman puririnampaq chay naturaleza chay institución nisqan.

Chay luz chay ello, chay funcionarios chay Dirección General chay Qarkakuq Runamasinchikta chay

llankapakuq chay chay chawpipi kaqkuna Kusisa chay QATU QATUN KUSISA karon entrenados chay quklaykusa chay tukuy niraqman puririnampaq, chay accionamientos chay tukuy niraqman puririnampaq chay palancas claves chay aypanampaq chay ñaupaqman puririnampaq chay exitoso. Imayna encargados chay qoykunampaq chay chaskiykunampaq chay llaqtamasinchikunata chay situación chay vulnerabilidad social y/o económica deben estar preparados chay poder adaptarse chay tukuy niraqman chay musuq realidad nisqan.

Chay organizaciones kachkan quklasa conformadas chay runamasinchik chay tukuy niraqman puririnampaq cambio quklaykusa atinqa afectar chay quklasa runamasinchik, chay herramientas chay llankapakuq, chay cultura ukupi tarikuq, chay allin kaq lloqsimuq, chay productividad, chay jerarquías, etc. Chaynallataq, chaymanqina chaykamalla aypanampaq iskay 2 hora, chay capacitador Fernando Elías Bastarrachea enfatizó chay factor runamasinchik chay poder, chay tukuy niraqman puririnampaq chay actores intervinientes, chaynallataq imayna chay entorno chay actuación. Principalmente, chay contexto chay dinámico imayna chay kunampuni sapa punchaw rikurimun tukuy niraqkuna musuqkuna kulluyachinampaq.

Hoqllachakuq suntur wasikuna:

Yanapaq suntur wasikuna:





chay funcionarios chay qarkakuq runamasinchikta qanayman qatariykachin chay llankaqta chay qukllasata , chay yaykuqman chay lliw chay miembros chay tukuykun chay éxito chay tukuy imakuna munasqanta ayparon planteados nisqan

## INTEGRATION AND ETHICS

Chay qanayman qespinan chay qukllasa chay Qarkakuq Runamasinchikta chaynintakama chay yaykuqman qukllasa chay tukuy imakuna ruwanampaq lúdicas, chay aypanampaq potenciar chay ñaupaqman puririchiq chay habilidades llampulla chay necesarias chay llankaq chay qukllasa, chay tukuy imakuna willaykuna-paq asertiva, chay despliegue chay creatividad chay la adaptación chay tukuy niraqman puririnampaq.

Chaykuna tukuy imakuna ruwampaq chay ruwasaña chay espacio chay wayra libre chaypipuni tarikuq chay isqay presentadoras chay kimsa monitores. Chaynallataq, chay yupaykun chay materiales reciclados chay dinámicas qukllasa chaypi kaqña preservaron chay allin kawsaynin física chay emocional chay lliw chay yaykuqkuna. Chaymanqina isqay 2 horasta, chay funcionarios potenciaron chay llankaqkuna chay qukllasa chay yupaykusa chay yaykuqkuna chay lliw chay qukllasa miembros chay tukuyña chasy éxito chay retos planteados. Chay ejercitó chay tukuy imakuna munasqanta ruwan chay yaykuqkuna, chay sentido chay identidad chay paypapuni kaq chaynintakama chay asignación chay sutimpi, chay tukuy imakuna rikurichiq chay tukuy imakuna munasqanta qatarichiq chay respectiva coreografía, chaynallataq imayna tukuy imakuna munasqanta qatarichiq chay runamasinchikta chay riqsichiwasun chay qukllasaman .

Chay empresa Talent Up ruwasa chay técnica: dinámicas secuenciales chay atipanachin qukllasa. Chaynallataq chay yaykuqkuna qoykunakun chay aficiones, musyarunku takiqkunata, chay tukuy imakuna munasqanta qatarichin runamasinchikta chaynintakama chaykuna kachkan tukuy imakuna ruwanampaq atirun riqsichin wakin sí. Chay ruwarun chay ambiente cómodo, propicio chay generación allin kaqman clima organizacional chay consiguieron qanayman qespinan planteados nisqan:

- Chay ayparon chay qanayman qespinan chay qukllaykanakun chay yaykuqkuna chay lliw chay riqkunayna chay ambiente chay fomentó chay compañerismo, chay respeto chay relajación nisqan .
- Chay reflexionó chay torno chay habilidades llampulla chay llankaq chay qukllasa llampulla chay llankaqkuna chay qukllasa, tukuy imakuna willaykuna-paq efectiva, creatividad tukuy imakuna rimarisankuta.
- Chay generó chay entorno chay confianza wakin chay qukllasa chay qukllaykusa chay aypanampaq chay retos trazados nisqan .


Hoqllachakuq suntur wasikuna:

Yanapaq suntur wasikuna:

[www.ejenopenal.pe](http://www.ejenopenal.pe)



 [mesadepartes@ejenopenal.pe](mailto:mesadepartes@ejenopenal.pe)

 01-680-5353